





EMPLOYMENT NEW ZEALAND

알아두어야 할 피고용인의 권리



고용주는 다음과 같은 행위를 할 수 없습니다.

-  소득세와 같이 법에 따른 공제 항목이 아닌데 피고용인이 동의하지 않는 급여 공제를 하는 행위
-  채용을 대가로 사례금을 요구하는 행위
-  여권을 맡겨두도록 요구하는 행위
-  다음 조건이 모두 충족되지 않는 한, 19명 이하의 사업장에서 새로 일을 시작할 때 90일간의 시험 고용 기간을 두는 행위:
 - › 먼저 피고용인이 동의
 - › 고용계약서에 명시
 - › 고용계약서에 해고 예고 기간 명시
 - › 일을 시작하기 전에 쌍방이 고용계약서에 서명

피고용인과 고용주는 신의로 대함으로써 상호 공정해야 합니다. 서로 솔직, 정직하게 대하고 호응하는 자세를 가져야 합니다.

무료 지원 및 안내 정보

친절히 도와드립니다.
저희의 서비스는 무료입니다.

고용 관련 정보: www.employment.govt.nz

정보 번역본: [www.employment.govt.nz/
minimum-rights-translations](http://www.employment.govt.nz/minimum-rights-translations)

무료 안내 전화: 0800 20 90 20. 40여 개국 언어로
통역 서비스를 제공합니다.

이름을 밝히지 않거나 다른 사람을 통해 저희에게
연락하셔도 됩니다.

이것은 피고용인의 일부 핵심적인 최소 권리만 간략하게
개괄한 자료입니다. 법률적 조언이 아닙니다. 자세한
사항은 저희 웹사이트를 참조하십시오.
www.employment.govt.nz

24 July 2021



피고용인의 최소 권리

뉴질랜드 법에 따라 피고용인은 누구도 박탈할 수 없는 최소한의 권리를 가집니다.

자신의 권리에 대해 아는 것이 중요합니다!

피고용인은 다음과 같은 권리가 있습니다.

- ✔ 서면 고용계약서를 받아볼 권리
- ✔ 고용계약서에 서명을 하기 전에 믿을 만한 사람으로부터 조언이나 도움을 받을 권리
- ✔ 고용계약서를 업데이트하고, 그 사본을 요청해 받을 권리
- ✔ 16세 이상이면 반드시 최저임금이나 그 이상을 지급받을 권리
- ✔ 중간에 잠깐 쉬거나 식사를 할 휴게 권리. 예를 들면
 - › 10분 유급 휴식 2회
 - › 30분 무급 식사시간 1회

- ✔ 11일의 법정 공휴일을 유급으로 쉴 권리(법정 공휴일이 통상적인 근무일일 경우)
- ✔ 만일 근무일이 법정 공휴일에 해당되어 일을 하게 되면 정상 급여 요율의 1.5배를 지급받음과 아울러 다른 날 하루를 쉴 권리
- ✔ 6개월 근속했거나, 혹은 '근로한 시간' 기준에 부합할 경우, 다음 유급 휴가를 쓸 권리:
 - › 연간 10일의 유급 병가
 - › 배우자(또는 파트너), 부모, 자녀, 형제자매, 조부모, 손녀손자 또는 배우자(또는 파트너)의 부모가 사망한 경우, 최장 3일의 유급 사별 휴가
 - › 위에 언급되지 않은 사람의 사망으로 특정한 측면에서 슬픔이 크다고 고용주가 인정할 경우, 1일의 유급 사별 휴가
 - › 연간 최장 10일의 유급 가정폭력 휴가
- ✔ 고용관계가 12개월 지속된 후 매년 4주 유급 연차휴가를 가질 권리
- ✔ 6개월 또는 12개월 규칙에 해당될 경우, 최장 12개월의 육아휴가를 쓰고 육아휴가비를 받을 권리
- ✔ 가정폭력으로 인한 문제를 처리하기 위해 최장 2개월의 단기 탄력근무제를 요청할 권리
- ✔ 고용주에게 자신이 일한 시간과 쓸 수 있는 휴가 일수에 대해 자세한 설명을 요구할 권리



- ✔ 파면이나 정리해고로 일자리를 잃을 경우, 합당한 절차에 따라 공정하게 대우받을 권리
- ✔ 나이, 인종, 성별, 장애나 종교적 신념을 이유로 불법적 차별을 받지 않을 권리
- ✔ 가정폭력의 피해자일지 모른다는 이유로 불이익한(부당, 불공정) 대우를 받지 않을 권리
- ✔ 필요한 교육훈련을 받고 적절한 감독 하에 적합한 장비를 갖춰 안전하게 작업장에서 일할 권리