

# 受家庭暴力影响的雇员的权利





本手册由新西兰商业、创新和就业部的新西兰就业局和人权委员会与Shine合作编写。

**EMPLOYMENT  
NEW ZEALAND**



**shine\***  
*making homes violence free*

New Zealand Government

本手册由家庭暴力和性暴力问题合作项目鼎力支持

# 受家庭暴力影响的雇员的权利

从2019年4月1日起,受家庭暴力影响的人在工作中可以得到更多的法律保护。  
《家庭暴力 - 受害者保护法》赋予雇员新的权利。

如果您受到家庭暴力的影响,该法案赋予您以下权利:

- › 家暴受害者带薪假
- › 要求短期弹性工作安排
- › 不得因为您可能遭受过家庭暴力而在工作中受到不公平待遇。

即使家庭暴力发生在过去,您也拥有这些权利。

这些权利不适用于实施家庭暴力的人。换句话说,即是那些对家人或家庭关系中的某个人实施暴力或施加虐待的人。

家庭暴力也被称为家暴,而且不仅仅是身体暴力。家暴可以有多种形式。

## 什么是家庭暴力?

如果您被伴侣、前任伴侣、家庭成员或大家族成员或室友虐待,那么您正在遭受家庭暴力。我们也称之为家暴。这种情况可能发生在任何性别的人身上,也可能发生在同性或异性伴侣身上。实施家庭暴力的人可能不会和您住在一起。

“暴力”可能是身体虐待、性虐待或心理虐待。若有人欺凌或威胁,或试图控制您的行为或思想时,也属于家暴。一些示例包括:

- › 恐吓 - 恐吓您做某事或使您或您的家人感到不安全,如跟踪或监视您
- › 骚扰 - 反复以一种让您或您的家人感到不安的方式行事,或者在您不想和他们联系的时候和您联系
- › 毁坏您的东西
- › 威胁要虐待您

- › 财务或经济虐待 – 拿走您的钱, 阻止您上班或上学或上大学
- › 情绪或心理虐待 – 贬低您, 总是批评您或辱骂您, 玩心理游戏, 让您觉得自己快要疯了。

如果某个与您亲近的人, 或者曾经与您亲近的人正在虐待您, 这会让您觉得那个人在控制您的生活。这会让您失去信心, 感到害怕。即使暴力已经停止, 您仍会长时间的感受到家庭暴力的影响。

## 到哪里寻求帮助

如果您或其他人现在处于危险之中, 请拨打111报警。

如果您认为自己或您认识的人可能受到家庭暴力的影响, 那么您并不孤单 – 您可以获得帮助。专业机构可以帮助您了解您关系中发生的事情, 并给予情感支持。这些机构可以给您提供行动指导, 并告诉您附近可以为您提供支持的服务。

通常, 您可以先拨打家庭暴力专家热线或访问专家支持组织的网站。

### 家庭暴力信息热线

0800 456 450

服务时间: 每天上午9点至晚上11点

[www.areyouok.org.nz](http://www.areyouok.org.nz)

该热线是新西兰反家暴公益活动 ‘It’s not OK’ 的一部分, 由社会发展部负责。该热线提供自助信息, 并帮助人们获得所需要的服务。该网站提供有关家庭暴力的信息, 以及去哪里寻求帮助。

### 女性庇护所

0800 733 843

服务时间: 24小时全天候

[www.womensrefuge.org.nz](http://www.womensrefuge.org.nz)

这是一个关注妇女、儿童的双文化组织, 通过宣传、安全计划、紧急住宿以及对受害者及其家庭成员的持续帮助等方式提供支持。女性庇护所还为那些希望详细了解和改进其家庭暴力政策的组织提供培训。

## SHINE

0508 744 633

服务时间: 每天早上9点到晚上11点

[www.2shine.org.nz](http://www.2shine.org.nz)

该热线提供支持、信息、风险评估和安全对策方面的帮助,并向当地服务机构进行转介。Shine为所有性别的成人和儿童受害者提供支持,让他们获得安全。Shine还会接触实施家庭暴力的男性,鼓励和支持他们改变行为。Shine提供一系列有关家庭暴力的培训课程。Shine的DVFREE项目提供政策咨询和工作场所家庭暴力培训。

## Safe-to-talk(安全交谈)

0800 044 344

服务时间: 24小时全天候

“安全交谈”是为遭受性暴力的人提供的免费、保密且匿名的热线电话。您可以通过电话或网络聊天与受过培训的专家联系。他们可以回答您的问题,为您提供有关性伤害的信息,并把您介绍给您相关的专家。他们还可以提供有关如何帮助朋友或家人的信息。

## 您在工作中享有的家庭暴力权利

根据法律规定,如果您是受家庭暴力影响的员工,您有权:

1. 每年有最多10天家暴受害者带薪假 - 这与年假、病假和丧亲假是分开的
2. 要求短期弹性工作安排 - 最长可达两个月
3. 不得因为您可能遭受过家庭暴力而在工作场所受到不公平对待。

即使家庭暴力发生在过去,您也拥有这些权利。

参见**如果您的雇主不遵守法律该怎么办**。

除了法律规定的内容以外,雇主还有其他可以为遭受家庭暴力的雇员提供的帮助。请与您的经理或人力资源部门谈谈,看看您的雇主能提供什么样的支持。

该法律不适用于实施家庭暴力的人。换句话说,即是那些对家人或家庭关系中的某个人实施暴力或施加虐待的人。

## 1. 家暴受害者带薪假

如果您是雇员,有需要时,有权每年享有10天的家暴受害者带薪假。这是带薪休假,以帮助您应对家庭暴力的影响。例如,您可能需要从家庭暴力支持服务机构获得帮助,搬家、上法庭或抚养孩子。

如果经历过家庭暴力的孩子有部分时间和您住在一起,您也可以利用这种假期来为他们提供支持。

根据法律规定,如果您连续为雇主工作六个月或满足了相关最低工作时间要求的规定,就可以申请家庭暴力假。某些雇主也能提前提供家庭暴力假。请查看您的雇主关于休假或家庭暴力的规定,或询问您的经理或人力资源部。

有关家庭暴力假的资格,请访问: [employment.govt.nz](http://employment.govt.nz)

### 申请家暴受害者假

在您要工作的当天或之前,您必须告诉雇主您想要尽早休完家庭暴力假。如果您不能这样做,您必须尽快告诉您的雇主。

这和您告诉雇主您想请病假或丧假是一样的。

有关申请家庭暴力假的更多信息,请访问:  
[employment.govt.nz/domestic-violence](http://employment.govt.nz/domestic-violence)

### 家庭暴力的证据

当您提出休家庭暴力假时,您的雇主可以要求您提供受家庭暴力影响的证据。

请查看您的雇主关于休假或家庭暴力的规定,了解他们是否需要证据以及他们可能需要什么样的证据。

### 参见家庭暴力的证据

## 2. 短期弹性工作安排

如果您是雇员,您有权要求短期弹性工作安排,以帮助您应对家庭暴力的影响。这些安排可以持续长达两个月。

您有权在以下情况下要求灵活工作安排:

- › 任何时间
- › 即使家庭暴力发生在您开始为雇主工作之前。

您的雇主最迟须在十个工作日内以书面形式回复您。如果可以,雇主应尽快回复您。如果您必须改变自己的工作安排以保证个人安全,请让雇主知道以便他们能够尽快作出决定。

这是除了您在任何时候、以任何理由要求弹性工作安排的权利之外的一项新权利。这种弹性工作安排的时间可以超过两个月或成为长期安排。您的雇主必须以不同方式处理这些请求，并有一个月的时间来回复。

请访问[www.employment.govt.nz](http://www.employment.govt.nz)并搜索“弹性工作”

### **要求短期弹性工作**

您必须以书面形式向您的雇主提出变更正常工作安排。您也可以通过他人申请短期弹性工作安排。

“工作安排”指的是影响您工作方式的某些情况。例如，您工作的时间和天数、工作地点和工作内容。

当您亲自或通过他人写信给您的雇主，要求改变您的正常工作安排时，必须阐明某些内容。包括：

- › 您的姓名和提出申请的日期
- › 您正在根据《2000年雇佣关系法》第6AB部分所述，申请短期弹性工作安排
- › 您想要改变的正常工作安排的详细信息
- › 您希望改变多长时间 – 最多两个月
- › 您希望改变何时开始和结束
- › 这些改变将如何帮助您
- › 如果雇主同意您的请求，雇主可能需要对工作安排做出哪些改变。

有关要求短期弹性工作的更多信息，请访问：[employment.govt.nz](http://employment.govt.nz)

### **家庭暴力的证据**

如果您申请短期弹性工作，您的雇主可以要求您提供受家庭暴力影响的证据，以帮助他们决定是否同意您的申请。他们必须在收到您的申请后三个工作日内提出要求。

请查看您的雇主关于弹性工作安排或家庭暴力的政策，了解他们是否需要证据以及他们可能需要哪些证据。

有关家庭暴力证据的更多信息，请访问：  
[employment.govt.nz/domestic-violence](http://employment.govt.nz/domestic-violence)

有关要求短期弹性工作安排的更多信息，请访问：  
[employment.govt.nz/domestic-violence](http://employment.govt.nz/domestic-violence)

参见**家庭暴力的证据**

## 您的雇主必须采取的行动

您的雇主必须尽快以书面方式通知您，他们是否同意或拒绝您的要求。他们最迟必须在您提出短期弹性工作要求后10个工作日内通知您。如果可以，雇主应尽快回复您。

您的雇主必须向您提供有关适当的支持服务的资料，以协助您应对家庭暴力。他们可以在给您书面答复时或之前提供这些资料。

### 拒绝请求

如果您的雇主拒绝提供您所要求的短期弹性工作安排，他们必须解释原因。

您的雇主**只有**在下列情况下才能拒绝您的申请：

- › 在收到您的申请后10个工作日内没有收到其要求您提供的证据
- › 由于至少有一项法律规定的“无法协调的理由”而无法改变您的工作安排。

“无法协调的理由”的示例包括：

- › 无法在其他员工之间分配工作
- › 无法聘请更多的工人
- › 认为在您要求工作的时间里没有足够的工作可做。

请访问[employment.govt.nz](http://employment.govt.nz)并搜索“无法协调的理由”

## 3. 工作中的不良待遇

从2019年4月1日起，雇主不得因为您曾遭受过家庭暴力而对您待遇不良 — 即对您不好或不公平。有关这方面的法律载于《就业关系法》和《人权法》。

如果一个经历过家庭暴力的孩子和您住在一起，即使不是所有时间，您也会受到法律保护。家庭暴力何时发生并不重要。

如果您受到家庭暴力的影响，您无需告诉雇主。这也包括过去发生的家庭暴力。

如果您正在面试，面试官不应该问您是否受到家庭暴力的影响。如果他们问了，您不必说。

“不良”待遇也被称为歧视。包括被解雇或被迫辞职，被提供更差的工作条件，或错过升职或其他机会。

如果您因为可能受到家庭暴力的影响而遭受不良待遇或歧视，这是违法的。

有关工作中的不良待遇的更多信息，请访问：

[employment.govt.nz/resolving-problems](http://employment.govt.nz/resolving-problems)

## 家庭暴力的证据

如果您申请家庭暴力假或短期弹性工作安排, 您的雇主可能会要求您提供证据。这个证据应该证明您受到家庭暴力的影响。

法律没有规定您的雇主可以接受什么样的证明。

如果您的雇主要求您提供证据, 您和雇主双方都应该诚实行事。这意味着要公开、诚实、并及时回复。

您的雇主可以接受任何类型的证据, 证明您受到家庭暴力的影响。

### 获得证据

鉴于家庭暴力的性质, 获得证据可能并不容易。家庭暴力经常发生在私密环境中, 因此很难“证明”。对受家庭暴力影响的人来说, 给警察打电话或申请保护令通常是非常重要的步骤。

### 证据示例

- › 来自以下组织或人士的信件或电子邮件, 当中说明正在发生的事情以及此事对员工的影响:
  - 支持组织 - 例如, 家庭暴力支持服务或Oranga Tamariki。
  - 支持者。
- › 医生或护士的报告。
- › 学校的报告。
- › 声明 - 根据1957年的《宣誓和声明法》, 由获授权的人(如治安法官)见证的证明信。
- › 任何有关家庭暴力的法庭或警方文件。

### 申请遭受家庭暴力休假的证据

如果您的雇主要求您提供证据却没有得到, 除非您有“合理的理由”, 否则在他们得到证据之前, 不必为您的家庭暴力休假支付工资。

“合理的理由”的一个示例可能是, 您必须迅速搬家, 所以没有时间获取证据。

### 申请短期弹性工作的证据

如果您的雇主需要证据，他们必须在收到您提出短期弹性工作安排申请后的三个工作日内提出要求。因为您的雇主必须在十个工作日内或更早的时间以书面方式回复您的申请。

如果雇主要求您提供证据，而您却没有提供，那么您的雇主可能会拒绝您提出的短期弹性工作的申请。在您提供证据之前，您的雇主也可以拒绝您的申请。

有关家庭暴力证据的更多信息，请访问：  
[employment.govt.nz/domestic-violence](http://employment.govt.nz/domestic-violence)

## 对您的个人信息进行保密处理

您的雇主必须保护您的个人信息。这包括关于任何家庭暴力休假或其他形式的休假的信息。

有些工作人员可能需要查看您的个人信息才能完成工作。这些个人信息可能包括您是否休过家庭暴力假，或者您是否已经要求短期弹性工作。可能需要查看您的个人信息来完成工作的人可能是计算您的工资或薪水的员工。如果您想知道工作中还有谁会看到您的个人信息，请咨询您的经理或人力资源部门。

任何能够看到您的个人信息来完成工作的人都必须遵守有关隐私和保密的法律。这包括新西兰就业局和人权委员会的工作人员。

### 分享您的信息

如果您的雇主想要分享您的任何个人信息，他们必须事先取得您的同意。

只有在一种情况下，您的雇主无需事先问您就可以提供您的个人信息，那就是为了保护个人生命、健康或公共安全。您的雇主可能会担心您或其他人（如其他雇员）或您的家人的安全。根据《隐私法》规定，雇主可以因上述原因分享您的信息。

例如，经理发现一名员工的伴侣威胁要杀死他们，并表示正在前往他们工作的地方。经理可以打电话报警，给他们提供信息，以保护员工和其他人员的安全。

## 如果您的雇主不遵守法律该怎么办

如果方便,可以和您的雇主谈谈。这是一项新颁布的法律,所以他们可能不知道法律对家庭暴力休假、短期弹性工作安排或对受家庭暴力影响的人的支持有什么规定。

### 如何投诉

如果您在行使权利时遇到问题,您可以联系一些服务机构。问题包括您的雇主:

- › 拒绝家庭暴力休假
- › 拒绝支付家庭暴力休假的薪水
- › 未在10个工作日内回复您的短期弹性工作安排请求
- › 在没有“无法协调的理由”的情况下拒绝您的请求
- › 因为他们认为您受到家庭暴力的影响而不公正地对待您。

有关获得帮助的更多信息,请访问[employment.govt.nz/domestic-violence](http://employment.govt.nz/domestic-violence)

### 新西兰就业局

如果您在家庭暴力休假或要求短期弹性工作安排方面遇到问题,您可以向新西兰就业局投诉。

如果您认为自己受到了不公正的待遇,您必须首先向雇主提出个人投诉。您必须在90天内提出个人投诉。

请访问[www.employment.govt.nz](http://www.employment.govt.nz)并搜索“个人投诉”

请访问[www.employment.govt.nz](http://www.employment.govt.nz)并搜索“解决问题”

### 人权委员会

人权委员会可以帮助解决更多雇佣情况下遇到的不良待遇问题,包括未纳入新西兰就业局支持范围内的一些人。例如:

- › 志愿工作者
- › 个体经营者
- › 就业前的情况,比如正在申请工作
- › 在职员工。

欲了解有关获取人权帮助的更多信息,请访问[hrc.co.nz](http://hrc.co.nz)

## 免费、保密的信息

您可以从就业服务部和人权委员会获得免费、保密的信息和调解。就业服务部负责处理有关雇佣法的问题，而人权委员会则负责处理涉及人权法的问题。

如果您不确定应该与谁交谈，这两种服务都可以在您和他们交谈时提供更多的信息。

### 新西兰就业局

电话: 0800 20 90 20

邮箱: [info@employment.govt.nz](mailto:info@employment.govt.nz)

网址: [www.employment.govt.nz](http://www.employment.govt.nz)

### 人权委员会

电话: 0800 496 877

邮箱: [infoline@hrc.co.nz](mailto:infoline@hrc.co.nz)

网址: [www.hrc.co.nz](http://www.hrc.co.nz)

## 隐私专员

如果想投诉您的雇主不当处理您的个人资料，您可以向私隐专员投诉。

请访问 [www.privacy.org.nz](http://www.privacy.org.nz)



